

Table des matières

Remerciements 11

1. **La conviction de diriger** 13
Le véritable leadership commence par un but, non un plan.
2. **Diriger, c'est croire** 21
Le leader est motivé par des croyances qui le poussent à agir.
3. **Une intelligence de conviction** 29
Le leader développe la capacité de penser en fonction de ses convictions et encourage ceux qui le suivent à faire de même.
4. **Le leadership, c'est une narration** 39
Le leader attire ses partisans dans une histoire qui touche tous les aspects de la vie.
5. **Les leaders et les visions du monde** 47
Le leader transforme la vision du monde de ceux qui le suivent.
6. **La passion de diriger** 55
Les leaders passionnés aux convictions passionnées attirent des partisans passionnés.
7. **Les leaders sont des penseurs** 63
Le leadership commence lorsque vous apprenez à penser comme un leader et s'achève lorsque les partisans aussi apprennent à réfléchir.
8. **Les leaders sont des enseignants** 71
Un leader efficace est l'enseignant principal d'une organisation en formation.

- 9. Le leadership est une question de caractère 79**
Les leaders sont considérés comme dignes de confiance lorsque leur mode de vie est conforme à leurs convictions.
- 10. Le leadership et la crédibilité 87**
Le leadership prend forme lorsque le caractère et les compétences sont combinés.
- 11. Les leaders sont des communicateurs 97**
La compétence première d'un leader est sa capacité à communiquer... beau temps, mauvais temps.
- 12. Les leaders sont des lecteurs 105**
Lorsqu'on cherche un leader, on trouve un lecteur; et cela, pour de bonnes raisons.
- 13. Le leader et le pouvoir 115**
Un leader fidèle sait que le pouvoir n'est jamais une fin en soi.
- 14. Les leaders sont des gestionnaires 123**
Tous les gestionnaires ne sont pas des leaders, mais tous les leaders sont des gestionnaires.
- 15. Les leaders sont des orateurs 133**
Les leaders donnent une voix aux convictions et mobilisent les cœurs et les esprits par leur message.
- 16. Les leaders sont des intendants 145**
Les leaders ne dirigent jamais pour eux-mêmes; ils sont les intendants d'un autre.
- 17. Le leader prend les décisions 153**
Les organisations s'attendent à beaucoup des leaders, mais plus que tout, à la fiabilité de leur prise de décision.
- 18. Les vertus morales du leadership 163**
Le leadership et la moralité sont inséparables.
- 19. Le leader et les médias 173**
Le moyen n'est pas le message... c'est vous qui l'êtes. Le leader doit transmettre ce message.

- 20. Le leader est un écrivain 185**
L'écriture demeure l'un des moyens les plus puissants de diriger; c'est pourquoi les leaders écrivent.
- 21. Le leader de l'ère numérique 193**
Les leaders voient le monde numérique et ils savent qu'ils sont appelés à diriger dans ce nouveau monde.
- 22. Le leader et le temps 203**
Les leaders savent que le temps est le grand dénominateur commun de l'humanité.
- 23. Le leadership durable 211**
Le but du leader n'est pas seulement de durer, mais surtout d'endurer.
- 24. Le leader et la mort 219**
La mortalité délimite l'horizon du leadership.
- 25. L'héritage du leader 227**
Au bout du compte, l'objectif du leader est de laisser une empreinte durable.

Notes 235